

## **Ekip Çalışması Tutumları Ölçeğinin geçerlilik ve güvenilirlik çalışması**

**F Yardımcı, Z Başbakkal, D Beytut, G Muslu, A Ersun**

Ege Üniv. Hemşirelik Yüksekokulu Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği ABD, İzmir

**Amaç:** Sağlık çalışanlarının ekip ruhu içinde çalışma yeteneğine sahip olmaları önemlidir. Bu nedenle sağlık çalışanlarının birlikte çalışma, işbirliği ve ekip çalışması becerileri geliştirilmelidir. Bu çalışmada sağlık ekibi üyelerinden hemşire ve hekimlerin ekip çalışmasına ilişkin tutumlarını belirlemek için Ekip Çalışması Tutumları Ölçeğinin geçerlilik ve güvenilirlik çalışmasının yapılması amaçlanmıştır. **Yöntem:** Bir hastanede çalışan hemşire ve hekimden oluşan 150 kişi örnekleme oluşturmuştur. Veriler Tanıtıcı Bilgiler Formu ve Ekip Çalışması Tutumları Ölçeği kullanılarak toplanmıştır. Beş alt boyut ve 30 maddeden oluşan ölçeğin çeviri-geri çeviri yöntemi ile Türkçe uyarlaması, sekiz uzman ile dil ve içerik geçerliliği yapılmış, iki madde ölçekten çıkarılmıştır. Elde edilen verilere doğrulayıcı faktör analizi (DFA) uygulanmış, güvenilirlik için madde analizi yapılmış, Cronbach alfa ve iki yarı test güvenilirliği değerleri hesaplanmıştır. **Bulgular:** DFA analizinde özgün ölçekte öngörüldüğü gibi maddelerin beş faktör tarafından temsil edildiği belirlenmiştir. Model uyum indeksleri olan  $\chi^2=690.62$ , RMSEA=0.084, GFI=0.94, CFI=1.00 olarak bulunmuştur. İç tutarlılık için Cronbach alfa değeri 0.70-0.89 arasındadır. Ölçeğin korelasyon katsayıları 0.43-0.81 arasında bulunmuştur. Tüm maddeler ile ölçek puanı arasındaki ilişki istatistiksel olarak anlamlıdır. **Sonuç:** EÇTÖ'nin Türkçe versiyonu, bireylerin ölçeği oluşturan bileşenler (ekip yapısı, liderlik, durum izlemi, karşılıklı destek, iletişim) hakkındaki tutumlarının belirlenmesinde kullanılabilecek geçerli ve güvenilir bir ölçüm aracıdır. Ekip çalışmasını geliştirmenin hedeflendiği prog-ramlarla ilgili girişimlere katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

### **A reliability and validity study of Teamwork Attitudes Questionnaire**

**Objective:** It is imperative for health professionals to have teamwork skills, which primarily necessitate developing skills of inter work, cooperation and teamwork. This study aims to conduct a reliability and validity study of the Teamwork Attitudes Questionnaire in order to investigate the attitudes of nurses and doctors towards teamwork. **Methods:** The study sample consisted of 150 health professionals including nurses and doctors serving in a hospital. The study data were collected with a Personal Information Form and Teamwork Attitudes Questionnaire. The questionnaire included five subdimensions and 30 items and its Turkish adaptation was made with back translation under the supervision of 8 experts who analyzed the [language] and content validity and consequently omitted 2 items. The data analysis was carried out with confirmatory factor analysis; validity was tested with item analysis and reliability was measured with Cronbach's alpha and split half tests. **Findings:** Confirmatory Factor Analysis affirmed that items were represented by five main factors as presumed in the original questionnaire. Model fit indices were found to be  $\chi^2=690.62$ , RMSEA=0.084, GFI=0.94, CFI=1.00. Cronbach's alpha interval was between 0.70 and 0.89 for internal consistency. The correlation coefficients of the questionnaire were reported between 0.43 and 0.81. The correlation between the items and the scores was noted to be statistically meaningful. **Results:** Turkish version of TAQ was approved to be a valid and reliable measurement tool for determining the attitudes of individuals towards certain components fundamentally inquired by the questionnaire such as team structure, leadership, supervision, mutual help and communication. It has been concluded that this study would certainly contribute to further studies on programs focusing on developing teamwork.